



### **Joachim Büchsenschütz**

**Lahring 24**

**D – 53639 Königswinter**

Telefon +49 – (2223) 297 944

Fax +49 – (2223) 297 945

Mobiltelefon +49 – (172) 25 53 586

[buechsenschuetz@high-professionals.de](mailto:buechsenschuetz@high-professionals.de)

#### **Summary:**

Seit 2005 selbstständiger HR Interim Manager und Consultant. Über 25 Jahre Erfahrung in strategischer, konzeptioneller und operativer Personalarbeit in leitenden HR-Positionen in internationalen Konzernen und in inhabergeführtem Mittelstand.

Branchenschwerpunkte: Automotive, Chemie, Energiewirtschaft, Handel & Versand, IT, Konsumgüter, Versicherungswesen sowie Wohnungsbau.

#### **Kernkompetenzen:**

- krisenfeste Übernahme von HR Leitungsfunktionen bei Vakanz und in komplexen Sondersituationen
- umsetzungserfahren in Restrukturierungs- und Change-Prozessen wie z. B. M&A, Post Merger Integration, Insolvenz
- nachhaltiges Deeskalationsmanagement mit dem Betriebsrat
- Pragmatischer Experte für betriebliches Arbeitsrecht
  - ✓ Begleitung von Due Diligence Verfahren und Betriebsübergängen
  - ✓ Konzeption und Verhandlung von Interessenausgleichen & Sozialplänen
  - ✓ Erarbeitung von Betriebsvereinbarungen und arbeitsrechtlichen Grundsatzthemen
  - ✓ Trainings und inhouse-Schulungen zum Arbeitsrecht
- Monitoring von Geschäftsprozessen der HR Organisation; Etablieren des HR Business Partner Modells
- Mentoring von Führungskräften, insbes. im Personalbereich

---

## Berufliche Qualifikation:

Jura Studium (1. und 2. Staatsexamen) Philipps-Universität, Marburg  
Zulassung als Rechtsanwalt RAK Köln

## Sprachen:

Deutsch (Muttersprache)  
Englisch (verhandlungssicher)

## BERUFLICHE STATIONEN

### seit 2005 - heute Freiberuflicher HR Interim Manager / HR Consultant

Erfolgreiche Interim Management Mandate in chronologischer Reihenfolge:

- seit 2014**    **HR Interim Manger in einem Energieversorgungsunternehmen**  
Vakanzenmanagement
- 08/2014**    **HR Interim Manager zum Kaffee Joint Venture Douwe Egberts / Mondelez (Konsumgüter)**  
-
- Integration eines deutschen Standorts in das zukünftige Headquarter
- 08/ 2015**    • Umsetzen internationaler Organisations- und Headcount Vorgaben in Deutschland
- Verhandlungen mit Betriebsrat über Interessenausgleich / Sozialplan; anschl. Umsetzung und Schließen eines deutschen Standorts
- 2014**        **HR Interim Experte für ein Compensation & Benefit Projekt bei**  
**TMD Friction, Leverkusen (Automotive)**
- 05/2013**    **HR Interim Manager / Personalleiter für ein Restrukturierungsprojekt (600 MA) bei**  
- **MAGNA Exteriors & Interiors, Markgröningen, Unterriexingen (Automotive)**
- 05/2014**    • HR Verantwortung für sukzessive Schließung eines Werks, Betriebsteilverlagerungen  
(Betriebsübergänge an Drittunternehmen) und für Verlagerung und weiteren Aufbau eines Werks
- Umsetzen aller Maßnahmen der Standortschließung (wie Massenentlassung, Sozialauswahl, Verhandlungen mit Betriebsrat, Arbeitsgerichtsprozesse, etc.) und der Verlagerungsprozesse
  - Sicherstellen des HR Tagesgeschäfts
- 02/2013**    **HR Interim Experte für ein Reorganisationsprojekt / Betriebsübergang (400 MA) in einem**  
- **Mittelständischen Industrie-Unternehmen, Südwestdeutschland (Chemie)**
- 05/2013**    • Klären und Harmonisieren von personalpolitischen und arbeitsrechtlichen Grundsatzfragen,  
z. B. zu Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, Relocation, Eingruppierungen
- Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- 10/2012**    **HR Interim Experte für ein Restrukturierungsprojekt (Personalabbau) in einem**  
- **Internationalen Industrie-Unternehmen, Frankfurt a. M. (Petro-Chemie)**
- 05/2013**    Verhandlungen zur Umsetzung sowie zu Interessenausgleich und Sozialplan mit Betriebsrat

- 
- 05/2010**    **HR Interim Experte bei Computacenter AG & Co. oHG, Kerpen (IT)**  
-            • Situation nach erstmaliger Wahl von 6 Betriebsräten im Unternehmen (4.500 MA)
- 09/2012**    • Know-how Management für Führungskräfte und den gesamten HR Bereich zum sicheren und effektiven Umgang mit der betrieblichen Mitbestimmung  
• Konzeption und Einführung der dafür erforderlichen, neuen HR Prozesse  
• Zusammenarbeit mit dem Betriebs- und Gesamtbetriebsrat  
• Innerbetrieblicher Experte für kollektives Arbeitsrecht  
• Kollektiv-arbeitsrechtliche Schulungen für alle (> 400) Führungskräfte
- 06/2010**    **HR Interim Manager während Insolvenz (550 MA) bei der**  
-            **crenox GmbH i. l., ChemPark Krefeld (Chemie)**
- 08/2012**    • Sicherstellung der HR Funktionen als Werkspersonalleiter im Vollkonti-Schichtbetrieb  
• Umsetzen erforderlicher Strukturmaßnahmen zur Standortsicherung  
• Begleitung des Due Diligence Verfahrens für den Verkauf des Unternehmens  
• Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- 05/2010**    **HR Consulting für ein Restrukturierungsprojekt (500 MA) bei Rentokil Initial GmbH, Düsseldorf**  
-            • Newplacement-Consulting
- 01/2011**    • Bewerbertrainings
- 01/2009**    **HR Consulting-Projekte bei trinkgut Deutsche Getränkeholding, Krefeld**  
-            • Workshops zur HR-Strategie und zu HR-Geschäftsprozessen
- 12/2011**    • Beratung der Personalleitung zu personalwirtschaftlichen Fragestellungen  
• Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich  
• Arbeitsrechtliche Seminare für Marktleiter
- 05/2009**    **HR Interim Manager / Personalleiter (550 MA) bei Coty Germany, Mainz (Markenartikel)**  
-            • Übernahme und Weiterentwicklung der strategischen und operativen HR Arbeit
- 11/2009**    • Begleitung von Merger und Reorganisationsmaßnahmen  
• Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- 10/2008**    **HR Consultingprojekte bei WBM Wohnungsbaugesellschaft, Berlin**  
-            • Beratung der Personalleitung zu personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- 11/2011**    • Konzeption, Implementierung und Training „Mitarbeiterjahresgespräch“  
• Mentoring von Führungskräften, insbes. im HR Bereich
- 04/2006**    **HR Interim Manager / Personalleiter (500 MA) bei**  
-            **GABA (ColgatePalmolive Group), Lörrach (Markenartikel)**
- 04/2007**    • Aufbau- und Ablauforganisation des HR-Bereichs nach Akquisition  
• Einführung personalwirtschaftlicher Systeme des Konzerns  
• Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat  
• Auswahl und Integration eines neuen Personalleiters
- 08/2006**    **HR Interim Manager / Personalleiter (650 MA) bei**  
-            **Tronox Pigments GmbH, ChemPark Krefeld (Chemie)**
- 10/2008**    • Reorganisation und Geschäftsprozessmanagement im HR-Bereich  
• Beratung der amerikanischen Geschäftsführung  
• Begleitung eines Due Diligence Projekts  
• Change Management während eines (nicht realisierten) Werksverkaufs  
• Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

- 
- 07/2005**    **HR Interim Manager / Personalleiter (600 MA) bei AOK Systems GmbH, Troisdorf (IT)**  
-            • Übernahme und Weiterentwickeln der strategischen und operativen HR Arbeit
- 05/2006**    • Geschäftsprozessmanagement, Aufbau- und Ablauforganisation im HR-Bereich  
              • Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat  
              • Interne Positionsbesetzung und anschließendes Mentoring der HR Leitung  
              • Konzeption und Durchführung von zwei Mitarbeiterbefragungen
- 02/2005**    **HR Interim Manager / Personalleiter (2.800 MA) bei Procter & Gamble Prestige Products GmbH, Köln**  
-            • Begleitung des Unternehmens nach der Akquisition, Change Management
- 09/2005**    • Neuausrichtung und Umsetzung erforderlicher Strukturmaßnahmen  
              • Konzeption und Umsetzung von Sozialplan und Interessenausgleichen  
              • Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat

**davor:                            Beruflicher Werdegang / Festanstellungen und Ausbildung**

- 2002 - 2005**    **Head of Human Resources**  
**Cosmopolitan Cosmetics GmbH (Wella), Köln (2.800 MA)**  
              • Aufbau eines strategischen HR-Managements  
              • Neuausrichtung der HR-Aufbau- und Ablauforganisation  
              • Restrukturierungsprozesse nach Akquisition des Unternehmens  
              • Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- 1999 - 2002**    **Personalleiter**  
**Versicherungsgruppe Deutscher Herold AG (heute Zurich Group), Bonn (3.000 MA)**  
              • Gehaltssystematik auf Basis jährlicher Benchmarks  
              • Projektierung moderner Zeitwirtschaftssysteme (Telearbeit, Sabbaticals)  
              • Ideenmanagement, Gesundheitsmanagement, Ergonomie, Arbeitssicherheit  
              • Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Sprecherausschuss
- 1995 - 1999**    **Personalleiter**  
**Bonndata GmbH, IT der Versicherungsgruppe Deutsche Herold, Bonn (550 MA)**  
              • Entwicklung und Umsetzung einer ganzheitlichen Personalstrategie  
                  (Unternehmensleitbild, Führungsrichtlinien, Feedback-Systeme)  
              • Variable Vergütungssystematik für Management und Tarif- / AT-Mitarbeiter  
              • Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat
- 1994 - 1995**    **Personalleiter**  
**Walbusch Walter Busch GmbH, Solingen**
- 1990 - 1994**    **Personalreferent**  
**Hermes Versand Service GmbH, Hamburg**
- 1989 - 1990**    **Direktionstrainee**  
**Hoffmann Gaststättenbetriebe GmbH München, Nürnberg, Baden-Baden**
- 1988**            **2. Juristisches Staatsexamen, Marburg**